

Kathleen Vercaeye:

Een concreet beleidsplan voor de Orde van Vlaamse Balies 2017-2020

Zeggen wat je doet, maar ook doen wat je zegt

Uw reacties op de emailbrief die ik begin mei verzond, hebben mijn volle aandacht genoten. Ze onderlijnen de uitdagingen van de taak van een voorzitter, de mogelijkheden maar ook de beperkingen.

Uw reflecties hielpen me bij het uitwerken van een aantal concrete actiepunten, die ik hierna graag even toelicht. Sommige voorstellen moeten uiteraard nog verder uitgewerkt worden.

Een daadkrachtig beleid en een transparante werking van de Orde van Vlaamse Balies, zijn de hoekstenen van mijn visie waarin betrokkenheid en kwaliteit centraal staan. Ik zal er ook over waken dat er zowel intern als extern duidelijk wordt gecommuniceerd. Zeggen wat je doet en doen wat je zegt.

WAT MOET DE ORDE ZIJN?

De Orde is er voor de advocatuur maar moet ook oog hebben voor wat leeft in de maatschappij. De Orde moet ervoor zorgen dat zij de voorwaarden creëert voor een kwaliteitsvolle en leefbare advocatuur. Enkel in zo'n klimaat kan de Orde ook ten volle haar maatschappelijke rol als actor van justitie en waakhond van de rechtstaat waarmaken.

WAT MOET DE ORDE DOEN?

Hieronder lijst ik een aantal concrete actiepunten op, die naast vele andere op mijn 'bucket-list' staan. Ik besef dat wat volgt niet perfect is en moet bijgeschaafd worden. Een beleidsplan toets je bovendien ook af met alle leden van de raad van bestuur en leg je voor ter goedkeuring aan de algemene vergadering.

Een mandaat van lid van de raad van bestuur duurt drie jaar. Sommigen die nu besturen en beleid voeren zullen blijven, anderen gaan. Die dynamiek zorg voor continuïteit in het beleid, maar ook voor nieuwe prioriteiten en aandachtspunten in functie van de ontwikkelingen in het beroep en de actualiteit.



Het opzetten van een **imagocampagne** om de advocaat dankzij heldere en toegankelijke informatie op de kaart te zetten.



Het organiseren van een **advocatendag** rond een actueel thema voor alle advocaten en een **'ronde van Vlaanderen'** langs alle balies om meer betrokkenheid te creëren.



Het faciliteren van **digitale vaardigheden** door o.a. opleidingen.



De **knowhow van de studiedienst** sneller ter beschikking stellen van advocaten en balies en hiermee inspelen op de juridisch relevante actualiteit en de **wetgeving pro-actief mee bepalen**.



Een structureel **overleg met de stagiairs en stagemesters** met het oog op een efficiëntere stagebeleving.



Peer reviews organiseren om de **permanente vorming** te ondersteunen.



Welzijn op het tableau voor een betere levenskwaliteit van de advocaat en **loopbaanbegeleiding** voorzien voor advocaten die de balie wensen te/moeten verlaten.



Via onze vaste vertegenwoordigers **invloed aanwenden op Europees en internationaal niveau**.



Gedragsregels moeten tot de essentie herleid worden, maar ze moeten wel toegepast worden.



De OVB heeft een **maatschappelijke rol** te vervullen en **als 'waakhond'** van de rechtstaat optreden.

WIE DOET WAT?

- De raad van bestuur als team
- De directie en de medewerkers als tandem
- De Algemene Vergadering als een democratische parlement
- De commissies als reflectie- en adviesorgaan
- De stafhouders als bevoorrechte spreekbuis

MET WELKE MIDDELEN?

De werking van de OVB wordt gefinancierd met bijdragen. Alle advocaten zijn immers lid van de Orde, via hun balie. Alle advocaten financieren deze Orde ook via hun jaarlijkse financiële bijdrage. Het opstellen van de begroting is geen sinecure, en gebeurt op basis van een analyse van doelstellingen, realisaties en noden. M.i. verdient het aanbeveling een meerjarenbegroting te overwegen. Dit langetermijndenken moet uiteraard getoetst worden aan een **jaarlijkse verantwoording en evaluatie**.

Klik op de **links** voor meer details of **download hier het volledige beleidsplan**.

Zie ook: <https://kathleenvercraeye.com/>